ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก

“สำนัก” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ และให้หมายความรวมถึงส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจาก มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) มีความรู้ความชำนาญ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและสำนัก

(๓) เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและสำนัก และบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัยและสำนัก

(๔) มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคลิกภาพเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๕) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และวิสัยทัศน์ในการพัฒนาทางวิชาการ หรือวิชาชีพ

(๖) มีความรู้ความสามารถในการบริหาร และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และพันธกิจของสำนัก

ข้อ ๖ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๔) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัย ภายในห้าปีนับถึงวันสมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๘ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภาวิชาการ โดยกรรมการสภาวิชาการ เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนบุคลากรของสำนักที่สรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของบุคลากรของสำนัก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการ ตาม (๓) ถึง (๖) ต้องมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการ อาจเสนอแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มอีกได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ ที่มีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ สัดส่วนและค่าน้ำหนัก ในการพิจารณาสรรหา ทั้งด้านความรู้ ความชำนาญและคุณสมบัติ ที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยและสำนัก รวมถึงการเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและสำนักและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยและสำนัก โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ กำหนดการและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๓) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร การเสนอชื่อหรือการดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม

(๔) จัดให้มีกระบวนการแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงานสำนักของผู้เข้ารับการสรรหา โดยต้องเปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้องกับสำนักและมหาวิทยาลัยเข้าฟังรับและแสดงความเห็นเกี่ยวกับการแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงานสำนักด้วย

(๕) พิจารณากลั่นกรอง และคัดเลือก ผู้มีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ความสามารถทางวิชาการ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาสำนักและมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงการเป็นที่ยอมรับของบุคลากร ที่เหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกินสามชื่อ

(๖) จัดทำบัญชีรายชื่อตาม (๕) โดยเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมทั้งประวัติ รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนเอกสารวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแผนการดำเนินงานสำนักของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมจัดทำรายงานแสดงขั้นตอนและผลการดำเนินการสรรหา พร้อมข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังและแสดงความเห็นจากบุคลากร นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้องกับสำนักและมหาวิทยาลัย เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหา ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการ แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อ

(ก) สำนักเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ซึ่งได้มาโดยวิธีการหยั่งเสียงจากบุคลากรในสังกัดสำนัก ในนามสำนักได้ไม่เกินสามชื่อ

(ข) บุคลากร เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การดำเนินการตาม (๒) ต้องเสนอประวัติ พร้อมรายละเอียดและหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบขั้นตอนและวิธีการ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ (๖) โดยใช้วิธีลงคะแนนลับ

ในการประชุมเพื่อพิจารณา ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๙ (๖) มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการบริหารสำนัก ด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง โดยเลือกเฉพาะผู้มีคะแนนสูงสุดสองลำดับ

หากในการลงคะแนนเสียงครั้งที่สองไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งเฉพาะผู้มีคะแนนสูงสุดสองลำดับอีกครั้ง โดยใช้คะแนนเสียงข้างมากในการตัดสิน

ในการลงคะแนนเสียงตามวรรคสามและวรรคสี่ หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้ดำเนินการสรรหาใหม่หรือเพิ่มเติม ต้องได้คะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด และให้กรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ในการประชุมพิจารณาตามข้อ ๙ (๕) และข้อ ๑๓ ต้องมีกรรมการร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออก ประกาศ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี